

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в МБДОУ «Детский сад №4»
на 2022 год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение материалов по проблеме наставничества	- Изучение Распоряжения Министерства Просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Февраль – март 2022 года	Заведующий, старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБДОУ	- Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества МБДОУ «Детский сад №4»; - Разработка и утверждение локальных нормативных актов МБДОУ, регламентирующих работу по Программам наставничества; - Провести мониторинг должностных инструкций педагогических работников в части реализации программы наставничества; - Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МБДОУ «Детский сад №4».	Февраль - март 2022 года	Заведующий, старший воспитатель
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МБДОУ «Детский сад №4»	- Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри МБДОУ «Детский сад №4»; - Выбор форм и программ наставничества; - Сформировать банк программ по двум формам наставничества «Воспитатель - воспитатель», «Специалист - специалист».	Март 2022 года Апрель 2022 года	Старший воспитатель
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	- Проведение педагогического совета «Наставничество как образовательный тренд» в МБДОУ; - Провести консультации для педагогов по вопросам организации наставничества.	Март 2022 года	Заведующий, старший воспитатель
		Разработка инструментария для мониторинга	- Подготовить комплект диагностических материалов для проведения мониторинга, направленного на поиск потенциальных наставников; - Разработать систему мониторинга влияния программы на наставляемых.	Март - апрель 2022 года	Психолог, старший воспитатель

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества; - Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализ профстандарта педагога; - Формирование базы наставляемых из числа желающих педагогов 	Апрель 2022 года Май 2022 года	Старший воспитатель, психолог
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества; - Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных; - Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников; - Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 	Апрель 2022 года Май 2022 года	Старший воспитатель, психолог
4.	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ базы наставников, отбор под конкретную программу; - Разработка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - Обучение наставников в форме консультаций и практикумов 	Май – июнь 2022 года Июнь – август 2022 года	Старший воспитатель, психолог
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых; - Организация групповой встречи наставников и наставляемых; - Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи; - Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы. 	Август 2022 года	Заведующий, старший воспитатель, психолог
		Закрепление наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> - Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов, куратора; - Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные маршруты обучения; - Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару/группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. 	Сентябрь 2022 года	Заведующий, старший воспитатель, наставник, куратор
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение первой-организационной встречи наставника и наставляемого; - Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым; - Регулярные встречи наставника и наставляемого; - Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого; - Организация консультационной помощи всем участникам образовательных отношений по установлению психологически комфортной системы взаимоотношений при реализации программы наставничества в МБДОУ. 	Учебный год 2022-2023	Наставники, наставляемые, куратор, психолог

		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка анкет обратной связи для промежуточной оценки; - Анкетирование; - Проведение промежуточного мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 	Январь 2023 года	Куратор
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества; - Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Апрель 2023 года	Психолог, старший воспитатель, куратор
		Мотивация и поощрения наставников	<ul style="list-style-type: none"> - Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности; - Благодарственные письма партнерам; - Проведение итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества; - Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах МБДОУ; - Популяризация лучших практик через медиа, партнеров, официальный сайт МБДОУ и официальные страницы в социальных сетях всех участников. 	Май - июнь 2023 года	Заведующий, старший воспитатель